

2021 年工伤保险基金项目绩效评价简版报告

评价机构：内蒙古鑫方圆会计师事务所有限公司

目 录

一、基本情况.....	1
二、绩效评价工作开展情况.....	1
三、综合评价情况及评价结论.....	2
四、主要经验及做法、存在的问题及原因分析.....	2
（一）主要经验及做法.....	2
（二）存在问题及原因分析.....	3
五、有关建议.....	5

2021 年工伤保险基金项目绩效评价简版报告

一、基本情况

工伤保险基金是通过社会统筹的方式，集中用人单位缴纳的工伤保险费，建立工伤保险基金，对劳动者在生产经营活动中遭受意外伤害或职业病，或由此造成死亡、暂时或永久丧失劳动能力时，给予劳动者及其实用性法定的医疗救治以及必要的经济补偿的一种社会保障制度。

1.项目内容

工伤保险基金项目的主要内容包括工伤认定、劳动能力鉴定、工伤保险待遇核发、工伤预防和基金监督管理。

2.项目资金投入情况

2021 年度呼和浩特市工伤保险基金总收入 12,383.13 万元，总支出 13,013.76 万元，年末滚存结余 72,412.03 万元。

3.项目绩效目标

2021 年度工伤保险基金项目未申报年度整体绩效目标，单独就破产企业“老工伤”人员纳入统筹管理资金项目设置绩效目标。2020 年工作总结及 2021 年工作计划中简述 2021 年工作计划。

二、绩效评价工作开展情况

前期成立绩效评价小组，制定绩效评价方案；然后现场了解项目基本情况并查阅部分相关业务及财务资料，与工伤

保险基金项目负责人沟通，细化、完善项目绩效目标；最后对收集的资料结合实际进行专业判断解读，综合分析进行绩效评分，出具绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

该项目绩效评价综合评分“82.33分”，评级“良”。

总体结论：本项目在决策管理方面，立项依据充分、程序规范，但未申报绩效目标，预算编制科学性和准确性有待提升。在过程管理方面，预算资金全部到位，财务和业务管理制度比较健全，但还需进一步补充完善。在项目产出方面，工伤保险覆盖率较上年度有所提升，工伤保险待遇发放准确及时。在项目效益方面，项目实施具有较好的社会效益，但工伤保险政策知晓率还有待提高，参保单位和待遇领取人员满意度有待提高。

四、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1.全面开展专项整治，确保社保基金安全

根据国家、自治区统一部署，深入开展社会保险基金专项整治行动。一是建章立制，加强风险防控措施，强化人防、制防、技防、群防“四防”机制措施。二是多措并举，开展专项整治行动。通过核查自治区下发疑点数据、盟市互查、审计核查、自查、抽查及“回头看”等方式。三是警示教育，增强纪律规矩意识。通过警示教育系列活动，增强中心全体

干部职工的纪律规矩意识。

2.合理分工，规范岗位权限

按照《内蒙古自治区社会保险经办机构岗位权限管理实施细则》要求，认真梳理、逐一核实，坚持分级负责、岗位制衡、系统赋权、风险可控的原则，进一步完善社保政策、经办、信息、监督“四位一体”风险防控体系，实行流程化、规范化、标准化、信息化管理。建立操作规范、管理科学、监控有效的岗位权限运行管理制度。

3.落实工伤保险自治区级统筹和相关系统经办工作

按照自治区人社厅财政厅《关于印发<内蒙古自治区工伤保险自治区级统筹办法>的通知》（内人社发〔2020〕26号）文件精神，认真落实工伤保险自治区级统筹，按照自治区的统一部署，实现自治区范围内统一工伤保险政策、统一工伤保险费率和缴费标准、统一工伤认定和劳动能力鉴定办法、统一工伤保险待遇支付标准、统一工伤保险经办流程和信息系统。推进社会保障卡在工伤保险待遇核发中的运用，利用大数据排查领取定期待遇人员生存状况，建立工伤人员认证系统。

（二）存在问题及原因分析

1.预算绩效目标不全面不完整

绩效评价是指财政部门 and 预算部门，根据设定的绩效目标，运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，

对预算支出的经济性、效率性、效益性等进行客观、公正的评价。

原因分析：2021 年度以前，绩效目标审核工作暂未全面开展，项目各实施单位项目资金预算绩效管理意识有待进一步提升，没有严格执行预算编制的要求，没有严格执行项目管理办法的相关规定。

2.项目资金预算不够精准

2021 年度工伤保险基金项目收入预算申报金额为 11,026.63 万元，但实际执行金额为 12,383.13 万元，支出预算申报金额为 8,502.41 万元，但实际执行金额为 13,013.76 万元，预算申报与实际执行存在差异，预算编制不够精准科学。

原因分析：进行年度资金测算，仅仅基于工伤保险基金上年度执行金额做为预算基数，影响因素考虑不够全面，其次工伤保险的发生具有突发性和不可预见性，预测准确比较困难。

3.工伤预防宣传未能有效实施

2021 年人社厅对工伤预防的宣传主要停留在政策层面，线下宣传范围窄，未能有针对性地对重点行业、重点领域进行工伤预防宣传和培训。

原因分析：多部门联合制定了《呼和浩特市工伤预防五年行动计划实施方案》，政策实施首年经验不足，未意识到

工伤预防的重要性，2021 年工伤预防费用未列入预算，未能及时开展工伤预防。

五、有关建议

1.重视预算编制、绩效目标管理工作，加强培训学习

项目部门应严格按照《财政支出绩效评价管理暂行办法》及《关于开展全过程预算绩效管理工作的通知》文件规定，制定强化项目绩效组织工作，年初申报预算时将绩效目标编入年度预算，且绩效目标指向明确、具体细化、合理可行。项目单位应按规定编制符合本部门职能职责，并与专项资金支出范围、方向、效果都紧密相关，能从数量、质量、成本和时效等方面进行细化并具有可测量化，符合客观实际的绩效目标。

2.提高预算的精准度，细化明细项目

工伤保险基金预算编制方法较为单一，主要以往年执行数、增长率为参数编制预算。加强利用信息技术，联合市场监督管理局、税务局对我市现有企业进行分析，根据行业特点预测工伤发生率；建立数据动态更新机制，处理业务过程中总结经验，及时发现新型的安全事故和职业病；以及加强工伤预防宣传对工伤事故发生率的影响，全面考虑各种影响因素，提高预算的精准度。

3.工伤预防是降低工伤事故发生的有效方式，加强工伤预防宣传

充分利用主流媒体和新媒体宣传工伤预防意识，对重点高危行业开展安全防范、安全技术，安全应急处理能力培训。本部门无相关专业人员，可以聘请有经验、成效好、专业化的第三方服务机构开展合作，对重点行业、重点时段、重大事件开展有针对性宣传与预防培训。加强对高危行业的监督，规范安全标准，专人专岗持证上岗，创造安全的环境，提供必要的防护用品。

内蒙古鑫方圆会计师事务所有限公司